

РЕШЕНИЕ

30.03. 2016 г.

№ 1

О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Пермского края по итогам 2015 года

В 2015 году в организациях и на предприятиях Пермского края зарегистрировано 106 тяжелых несчастных случаев (за 2014 год-120 тяжелых несчастных случаев), 23 групповых несчастных случая (за 2014 год-28 групповых несчастных случаев), погиб 51 человек, в том числе 3 женщины (за 2014 год-56 человек, в том числе 5 женщин).

Анализ расследованных несчастных случаев на производстве показал, что в 2015 году наиболее часто работники получали травмы в результате транспортных происшествий на наземном транспорте (19%), падения с высоты (19 %), воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся, предметов, деталей, машин (17 %), падений, обрушений, обвалов предметов, материалов, земли и пр. (17 %).

Основными причинами несчастных случаев явились неудовлетворительная организация производства работ (33%), нарушение правил дорожного движения (13%), нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (7%), нарушение технологического процесса (7%), неудовлетворительное содержание рабочих мест (7%).

В 2015 году в крае зарегистрировано 116 случаев профессиональных заболеваний (2014 – 185). В отчетном году показатель заболеваемости составил 1,37 на 10 тысяч работающих, что ниже уровня предыдущего года на 26,3 %.

Заслушав информацию заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае (Ковалев С.П.) и начальника отдела по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю (Тендрякова С.Ю.) Совет по условиям и охране труда в Пермском крае **РЕШИЛ:**

Рекомендовать:

1. Работодателям края:

- усилить внимание к вопросам охраны труда, разработке мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- создать и непрерывно совершенствовать систему контроля за соблюдением требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины, технологического процесса, исправностью применяемого оборудования, обеспечить безопасную организацию производства работ;
- обеспечить проведение специальной оценки условий труда в установленные сроки;
- осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и

охраны труда в объеме, определенном статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации;

- организовать работу по проведению внеплановой специальной оценки условий труда по несчастным случаям, происшедшим на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве, происшедших по вине третьих лиц), причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов согласно п. 6 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

- обеспечить:

наличие служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда), а также финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации;

организацию обучения работников безопасным приемам и методам труда в соответствии с вновь вводимыми государственными нормативными требованиями охраны труда;

- организовать проведение в рамках Всемирного дня охраны труда (28 апреля) «месячников» и «дней охраны труда», смотров, конкурсов, выставок средств индивидуальной защиты, выпуск плакатов и других средств наглядной агитации, призывающих оберегать здоровье и жизнь работников на рабочих местах.

2. Министерству промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края:

- продолжить ежеквартальное осуществление мониторинга производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в разрезе муниципальных образований с размещением результатов на официальном сайте Министерства в разделе «Государственное управление охраной труда»;

- организовать в муниципальных образованиях края с высоким уровнем производственного травматизма семинары-совещания для работодателей и специалистов, в том числе субъектов малого предпринимательства, по наиболее актуальным проблемам охраны труда с привлечением всех заинтересованных ведомств;

- оказывать методическую помощь работодателям, в том числе малого и среднего бизнеса, в вопросах охраны труда, обратив особое внимание на реализацию федеральных законов от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

- организовать в апреле месяце текущего года проведение итогового совещания по охране труда, приуроченного к Всемирному дню охраны труда.

3. Государственной инспекции труда в Пермском крае:

- в рабочем порядке представлять для рассмотрения на заседаниях совета по условиям и охране труда организации, допустивших несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями в 2015 году;

- привлекать к административной ответственности все юридические и должностные лица, допустившие нарушения требований охраны труда, повлекшие несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями, исключая лиц, в отношении которых возбуждено уголовное дело;

- организовывать по согласованию с прокуратурой Пермского края проведение внеплановых выездных проверок соблюдения законодательства по охране труда в организациях, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в 2016 году;

4. Управлению Роспотребнадзора по Пермскому краю:

- усилить надзор за объектами с наиболее неблагоприятными условиями труда работающих и высоким уровнем профессиональной заболеваемости;

- обеспечить внедрение в деятельность риск-ориентированной модели надзора.

5. Органам местного самоуправления края:

- на заседаниях межведомственных комиссий по охране труда, территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и иным коллегиальных органах ввести в практику заслушивание на своих заседаниях докладов руководителей организаций о состоянии условий и охраны труда работников;

- ввести в практику работы пропаганду безопасности труда в местных средствах массовой информации и на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети Интернет;

- повысить роль коллективно-договорного регулирования сферы охраны труда сторонами социально-трудовых отношений на уровне организаций;

- проводить разъяснительную работу среди работодателей, организаций среднего бизнеса и малого предпринимательства о необходимости обеспечения надлежащих условий труда работникам, социальной ответственности бизнеса за обеспечение охраны труда, заключении и выполнении коллективных договоров и мероприятий по охране труда;

- обеспечить присутствие на выездных семинарах-совещаниях руководителей и специалистов по охране труда организаций всех форм собственности и видов деятельности.

6. Профсоюзным организациям края:

- осуществлять деятельность по развитию общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих реализацию мер по обеспечению безопасных условий труда;

- добиваться полного выполнения работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья трудящихся;

- продолжить совершенствование сотрудничества профессиональных союзов с органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

Заместитель председателя совета,
начальник управления труда министерства
промышленности, предпринимательства и торговли края



А.Н. Петров